



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ
ΕΙΔΙΚΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΕΡΕΥΝΑΣ**

ΑΦΜ: 999739279, Δ.Ο.Υ. Τρίπολης

Έδρα: Ερυθρού Σταυρού 28 & Καρυωτάκη, Τρίπολη, Τ.Κ. 22131

Τηλέφωνο: 2710 372130

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Απόφαση 41/06.12.2022

**Της 206ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης
του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, στις 06-12-2022**

Την 6^η Δεκεμβρίου 2022, ημέρα Τρίτη και ώρα 10:00 π.μ., στην αίθουσα συνεδριάσεων «Κωνσταντίνος Α. Δημόπουλος», στο κτίριο της Πρυτανείας, στην Τρίπολη, έλαβε χώρα η 206η Συνεδρίαση της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, κατόπιν της υπ' αριθμ. πρωτ. 28011/02.12.2022 Πρόσκλησης του Πρύτανη, Καθηγητή κ. Αθανάσιου Κατσή.

Παρόντες:

1. Κατσή Αθανάσιος, Καθηγητής, Πρύτανης Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, ως Πρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης (φυσική παρουσία).
2. Συρμακέσης Σπυρίδων, Καθηγητής, Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης και εκπρόσωπος του Τμήματος Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών Υπολογιστών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
3. Αντωνοπούλου Παναγιώτα, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Οργάνωσης και Διαχείρισης Αθλητισμού, αναπληρωματικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
4. Δημόπουλος Βασίλειος, Αναπληρωτής Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Γεωπονίας, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
5. Δασκαλοπούλου Ειρήνη, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών, αναπληρωματικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
6. Καπετανάκη Σοφία, Επίκουρη Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Φιλολογίας, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
7. Καπόλος Ιωάννης, Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Επιστήμης και Τεχνολογίας Τροφίμων, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
8. Γκρίλιας Παναγιώτης, Επίκουρος Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Φυσικοθεραπείας, αναπληρωματικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
9. Καραγιώργος Γρηγόρης, Αναπληρωτής Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών, αναπληρωματικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
10. Κοτζαμάνη Μαρίνα, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Παραστατικών και Ψηφιακών Τεχνών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
11. Πετρόπουλος Σωτήριος, Επίκουρος Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων, αναπληρωματικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
12. Μακρής Ηλίας, Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
13. Μαρινάκης Ευάγγελος, Αναπληρωτής Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Πολιτικών Μηχανικών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).

14. Μπάνου Αιμιλία, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Ιστορίας, Αρχαιολογίας και Διαχείρισης Πολιτισμικών Αγαθών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
15. Μπιτσάνη Ευγενία, Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων και Οργανισμών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
16. Πανουτσόπουλος Γεώργιος, Αναπληρωτής Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Επιστήμης Διατροφής και Διαιτολογίας, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
17. Πουλόπουλος Βασίλειος, Επίκουρος Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Ψηφιακών Συστημάτων, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
18. Σκούρας Ευγένιος, Αναπληρωτής Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).
19. Τζιαφέρη Στυλιανή, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Νοσηλευτικής, τακτικό μέλος (φυσική παρουσία).
20. Τσακίρη Δέσποινα, Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Κοινωνικής και Εκπαιδευτικής Πολιτικής, τακτικό μέλος (μέσω τηλεδιάσκεψης).

Απόντες:

1. Κωνσταντόπουλος Κωνσταντίνος, Αναπληρωτής Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Λογοθεραπείας, τακτικό μέλος.
2. Λιαργκόβας Παναγιώτης, Καθηγητής, εκπρόσωπος του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, τακτικό μέλος.
3. Σπυροπούλου Αγγελική, Καθηγήτρια, εκπρόσωπος του Τμήματος Θεατρικών Σπουδών, τακτικό μέλος.

Τα Πρακτικά τήρησε η Γραμματέας της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης κ. Μαρία Παφύλια, υπάλληλος ΙΔΑΧ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (φυσική παρουσία).

Αφού διαπιστώθηκε η κατά το νόμο απαρτία, άρχισε η Συνεδρίαση περί ώρα 10:09 π.μ.

Συζητήθηκαν τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης και αποφασίστηκαν ως εξής:

A. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

B. ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ

Γ. ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ

.....
Θέμα 41: Έγκριση Οδηγού για την Απασχόληση προσώπων σε έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου. (Εισηγητής: Καθηγητής Αθανάσιος Κατσής)

Ο Πρύτανης του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, Καθηγητής κ. Αθανάσιος Κατσής, ενημερώνει τα παρόντα μέλη για τον Οδηγό περί Απασχόλησης προσώπων σε έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

Η Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης λαμβάνοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν.4957/2022 και ειδικότερα τα άρθρα 93, 120, 127, 171, 172, 174, 230, 243, 244, 245, 246 και 283.

2. Την εγκύκλιο 135557/Ζ1, 01.11.2022 του Γενικού Γραμματέα Ανώτατης Εκπαίδευσης του Υ.ΠΑΙ.Θ.
3. Την εγκύκλιο ΔΙΔΑΔ/Φ.69/212/οικ.13260, 12.08.2022 της Γενικής Γραμματέως Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του ΥΠ.ΕΣ.
4. Την υπ' αριθ. 25913/07.11.2022 γνωμοδότηση του νομικού του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.
5. Την υπ' αριθ. 96/11/21.10.2022 Απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου με θέμα: «Έγκριση Κανονισμού αποδοχών για την παροχή διδακτικού έργου, σύμφωνα με το άρθρο 126 του ν. 4957/2022» (ΑΔΑ: ΩΝΥ3469Β7Δ-Ε16),

αποφασίζει ομόφωνα την έγκριση του Οδηγού για την Απασχόληση προσώπων σε έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, όπως παρουσιάζεται στο Παράρτημα της παρούσας Απόφασης της οποίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος.

Η Επιτροπή Ερευνών και Διαχείρισης εξουσιοδοτεί τη Μονάδα Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης (ΜΟΔΥ) του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες.

.....
Τρίπολη, 6 Δεκεμβρίου 2022

Ο Πρύτανης του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου

Καθηγητής Αθανάσιος Κατσής

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ**Οδηγός για την απασχόληση σε έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.**

Έχοντας υπόψη:

- το ν.4957/2022 και ειδικότερα τα άρθρα 93, 120, 127, 156, 171, 172, 174, 230, 243, 244, 245, 246, 283 και 377,
- την εγκύκλιο 135557/Ζ1, 01.11.2022 του Γενικού Γραμματέα Ανώτατης Εκπαίδευσης του Υ.ΠΑΙ.Θ.,
- την εγκύκλιο ΔΙΔΑΔ/Φ.69/212/οικ.13260, 12.08.2022 της Γενικής Γραμματέως Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του ΥΠ.ΕΣ.,
- την υπ' αριθ. 25913/07.11.2022 γνωμοδότηση του νομικού του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου,
- την υπ' αριθ. 96/11/21.10.2022 Απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου με θέμα: «Έγκριση Κανονισμού αποδοχών για την παροχή διδακτικού έργου, σύμφωνα με το άρθρο 126 του ν. 4957/2022» (ΑΔΑ: ΩΝΥ3469Β7Δ-Ε16),

κατωτέρω αναλύονται τα θέματα που αφορούν στην απασχόληση προσωπικού σε έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

Σημειώνεται εξ αρχής ότι, ό,τι αναλύεται στο παρόν προκύπτει από το προαναφερόμενο νομικό πλαίσιο. Σε περίπτωση που χρηματοδότης ή άλλος αρμόδιος φορέας ορίζει διαφορετικά, π.χ. Ε.Σ.Π.Α. για επιλογή προσωπικού, τότε ισχύουν οι εκάστοτε ειδικές διατάξεις.

Σύμφωνα με το άρθρο 243 του ν. 4957/2022, κάθε έργο/πρόγραμμα που διαχειρίζεται ο Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας (Ε.Λ.Κ.Ε.) εκπονείται από ομάδα έργου, της οποίας προΐσταται ο Επιστημονικός Υπεύθυνος.

Με Απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου, εγκρίνεται η ομάδα έργου κατά το χρόνο αποδοχής διαχείρισης του έργου, σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους του φορέα χρηματοδότησης, εφόσον υφίστανται.

Με όμοια Απόφαση, δύναται να αναπροσαρμόζεται η ομάδα έργου καθ' όλη τη διάρκεια εκτέλεσης του έργου.

Για θέσεις που απαιτούν υποχρεωτικά δημόσια πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος στην ομάδα έργου αναγράφονται τα προσόντα για τη θέση αυτή.

Για τον τρόπο επιλογής μελών ομάδας έργου, ρόλο παίζει το ποια είναι η βασική απασχόληση του δυνητικού μέλους ομάδας εργασίας και τι έργο θα εκτελέσει. Συνοπτικά, αναφέρονται στο παρόν σημείο τα εξής:

- Στις περιπτώσεις α) έως η) της παραγράφου 1 του άρθρου 243 του ν.4957/22 αναφέρονται οι βασικές σχέσεις απασχόλησης δυνητικών μελών ομάδας εργασίας, ενώ στην παράγραφο 4 του άρθρου 243 του ν.4957/22 εξειδικεύεται η περίπτωση η) της παραγράφου 1 διακρίνοντας το έργο που θα πραγματοποιηθεί. Συγκεκριμένα, στην περίπτωση α) της παραγράφου 4 γίνεται αναφορά στο

διδασκτικό/εκπαιδευτικό έργο ενώ στην περίπτωση β) της παραγράφου 4 γίνεται αναφορά στο ερευνητικό, επιστημονικό, εργαστηριακό ή κλινικό έργο.

- Για την παροχή διδασκτικού έργου υφίστανται κι άλλες ειδικές διατάξεις όπως θα αναλυθεί στις παρακάτω περιπτώσεις.
 - Περαιτέρω, για τις περιπτώσεις δ) και ε) της παραγράφου 1 του άρθρου 243 του ν. 4957/22 αναπτύσσεται σχετική ανάλυση στα άρθρα 171 και 172 αντίστοιχα του ν.4957/2022.
 - Στην παρ. 6 του άρθρου 243 του ν. 4957/22 αναφέρονται ειδικώς τα θέματα περί δημοσίων υπαλλήλων (σχετική και η εγκύκλιος ΔΙΔΑΔ/Φ.69/212/οικ.13260, 12.08.2022 της Γενικής Γραμματέως Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του ΥΠ.ΕΣ).
- Σημειώνεται στο παρόν σημείο, καθώς αφορά την διάρθρωση της ανάλυσης που ακολουθεί, ότι από τις παρ. 1 και 6 του άρθρου 243, προκύπτει ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι διαχωρίζονται σε τρεις κατηγορίες:
- α) του υποκείμενου ΑΕΙ (περ. α, παρ. 1, άρθρο 243), ήτοι επί του προκειμένου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου,
 - β) των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν.4310/2014 (περ. γ, παρ. 1, άρθρο 243),
 - γ) λοιπών φορέων, συμπεριλαμβανομένων και λοιπών ΑΕΙ της ημεδαπής (παρ. 6, άρθρο 243).

Όσον αφορά στο ύψος των αποδοχών του προσωπικού, αυτό θα πρέπει να είναι εντός των ορίων του εγκεκριμένου αναλυτικού ετήσιου προϋπολογισμού του έργου/προγράμματος. Συγκεκριμένα, το συνολικό κόστος απασχόλησης των μελών της ομάδας έργου ανεξαρτήτως του είδους απασχόλησής τους, συμπεριλαμβανομένων των πάσης φύσεως κρατήσεων και εργοδοτικών εισφορών, όπως προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, βαρύνει τον προϋπολογισμό του έργου/προγράμματος.

Επίσης, οι πάσης φύσεως αποδοχές των απασχολούμενων σε έργα/προγράμματα του Ε.Λ.Κ.Ε. καταβάλλονται μέσω της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής.

Ακολουθεί λεπτομερής καταγραφή των κατηγοριών των δυνητικών μελών ομάδας έργου. Για λόγους σαφήνειας, σε κάθε κατηγορία καταγράφονται τα θέματα επιλογής, αποζημίωσης και λοιπά σχετικά.

Προτού της ανάλυσης και προς διευκόλυνση της εύρεσης της κάθε περίπτωσης ενδιαφέροντος, παρουσιάζεται από κάτω συνοπτικός πίνακας, εν είδει περιεχομένων, των κατηγοριών που αναπτύσσονται και κατόπιν ακολουθεί η αναλυτική παρουσίαση αυτών.

Α. Προσωπικό του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου
1. Μέλη Δ.Ε.Π.
2. Μέλη Ε.Ε.Π, Ε.Δ.Ι.Π, Ε.Τ.Ε.Π.
3. Υπάλληλοι με σχέση δημοσίου δικαίου ή Ι.Δ.Α.Χ.
Β. Προσωπικό άλλων Α.Ε.Ι. της ημεδαπής πλην του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου
1. Μέλη Δ.Ε.Π.
2. Μέλη Ε.Ε.Π, Ε.Δ.Ι.Π, Ε.Τ.Ε.Π.
3. Υπάλληλοι με σχέση δημοσίου δικαίου ή Ι.Δ.Α.Χ.
Γ. Προσωπικό των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258).
1. Ερευνητές και ειδικοί λειτουργικοί επιστήμονες
2. Υπάλληλοι με σχέση δημοσίου δικαίου ή Ι.Δ.Α.Χ.

Δ. Επισκέπτες Καθηγητές και επισκέπτες Ερευνητές του άρθρου 171 του ν. 4957/2022.
Ε. Ερευνητές επί συμβάσει του άρθρου 172 του ν. 4957/2022.
ΣΤ. Καθηγητές και Ερευνητές Πανεπιστημίων και Ερευνητικών Κέντρων της αλλοδαπής.
Ζ. Φοιτητές προγραμμάτων σπουδών πρώτου, δεύτερου και τρίτου κύκλου και μεταδιδάκτορες του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.
Η. Πρόσθετο ερευνητικό, εκπαιδευτικό, επιστημονικό, εργαστηριακό, διοικητικό, τεχνικό και λοιπό προσωπικό, που επιλέγεται για την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου ή εργασίας. 1. Γενικά 2. Για παροχή διδακτικού/εκπαιδευτικού έργου (όχι σε προπτυχιακά) 3. Για παροχή ερευνητικού, επιστημονικού, εργαστηριακού ή κλινικού έργου 4. Για παροχή έργου διοικητικού, τεχνικού και λοιπού έργου
Θ. Δημόσιοι υπάλληλοι σε φορείς της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143)

Σημειώνεται τέλος ότι όσον αφορά στο μεταβατικό στάδιο έως τη λήξη του τρέχοντος έτους, την 31/12/2022, δηλαδή έως τη λήξη της διάρκειας ισχύος των τρεχόντων ετησίων προϋπολογισμών των έργων/προγραμμάτων που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, δεν είναι υποχρεωτική η τροποποίηση των συμβάσεων του προσωπικού με βάση τα όσα καταγράφονται στα επόμενα. Από την 01/01/2023 θα ισχύουν και ως εκ τούτου, θα πρέπει να προσαρμοσθούν αναλόγως οι προϋπολογισμοί και οι συμβάσεις κατά περίπτωση.

Α. Προσωπικό του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

1. Μέλη Δ.Ε.Π.

Είδος απασχόλησης στα έργα/προγράμματα:	Πρόσθετη Απασχόληση
Επιλογή:	Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου. Η εισήγηση περιλαμβάνει υποχρεωτικά: - τη διάρκεια απασχόλησης, - το αντικείμενο της απασχόλησης αναλυτικά, - τεκμηριωμένη σύνδεση του αντικειμένου απασχόλησης της προς ανάθεση θέσης με τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος του προς επιλογή προσωπικού, και - το ύψος των αποδοχών, που πρέπει να είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του κάθε έργου/προγράμματος.
Τρόπος Αποζημίωσης:	Μισθοδοτική κατάσταση ως πρόσθετη αμοιβή. Όχι Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών καθώς δεν συνιστά ούτε προϋποθέτει την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας.
Όρια αποδοχών:	Χωρίς όρια για έργα/προγράμματα που χρηματοδοτούνται από Διεθνείς ή Ιδιωτικούς πόρους σύμφωνα με το άρθρο 230 του

	ν.4957/2022. ▪ Για έργα/προγράμματα που χρηματοδοτούνται από Εθνικούς πόρους σύμφωνα με το άρθρο 230 του ν.4957/2022, καθορίζονται τα όρια: α) της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176), ήτοι τις εκάστοτε αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου, β) της παρ. 2 του άρθρου 104 του Συντάγματος, ήτοι το εκατό τοις εκατό (100%) του μισθού (ακαθάριστου) από την τακτική θέση απασχόλησης. Για τη διαδικασία και τον έλεγχο ισχύει η υπ' αριθ. 84/16.02.2021 απόφαση της 133^{ης} συνεδρίασης της Επιτροπής ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 6ΑΙ6469Β7Δ-1Τ2). ▪ Συμπλήρωση φύλλων χρονοχρέωσης στα έργα που απαιτείται. Ισχύει η υπ' αριθ. 88/16.02.2021 απόφαση της 133ης συνεδρίασης της Επιτροπής ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9Ω11469Β7Δ-Β74). ▪ Για διδακτικό έργο ισχύει η υπ' αριθ. 96/11/21.10.22 απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: ΩΝΥ3469Β7Δ-Ε16).
--	--

2. Μέλη Ε.Ε.Π, Ε.Δ.Ι.Π, Ε.Τ.Ε.Π.

Είδος απασχόλησης στα έργα/προγράμματα:	Πρόσθετη Απασχόληση
Επιλογή:	Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου. Η εισήγηση περιλαμβάνει υποχρεωτικά: ▪ τη διάρκεια απασχόλησης, ▪ το αντικείμενο της απασχόλησης αναλυτικά, ▪ τεκμηριωμένη σύνδεση του αντικειμένου απασχόλησης της προς ανάθεση θέσης με τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος του προς επιλογή προσωπικού, και ▪ το ύψος των αποδοχών, που πρέπει να είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του κάθε έργου/προγράμματος.
Τρόπος Αποζημίωσης:	Μισθοδοτική κατάσταση ως πρόσθετη αμοιβή. Όχι Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών καθώς δεν συνιστά ούτε προϋποθέτει την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας.
Όρια αποδοχών:	▪ Της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176), ήτοι τις εκάστοτε αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου. ▪ Της παρ. 2 του άρθρου 104 του Συντάγματος, ήτοι το εκατό τοις εκατό (100%) του μισθού (ακαθάριστου) από την τακτική θέση απασχόλησης. ▪ Για τη διαδικασία και τον έλεγχο των δύο προαναφερόμενων

	περιπτώσεων ισχύει η υπ' αριθ. 84/16.02.2021 απόφαση της 133^{ης} συνεδρίασης της Επιτροπής ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 6ΑΙ6469Β7Δ-1Τ2). ▪ Συμπλήρωση φύλλων χρονοχρέωσης στα έργα που απαιτείται. Ισχύει η υπ' αριθ. 88/16.02.2021 απόφαση της 133^{ης} συνεδρίασης της Επιτροπής ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9Ω11469Β7Δ-Β74). ▪ Για διδακτικό έργο ισχύει η υπ' αριθ. 96/11/21.10.22 απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: ΩΝΥ3469Β7Δ-Ε16).
--	--

3. Υπάλληλοι με σχέση δημοσίου δικαίου ή Ι.Δ.Α.Χ.

Είδος απασχόλησης στα έργα/προγράμματα:	Πρόσθετη Απασχόληση
Επιλογή:	Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου. Η εισήγηση περιλαμβάνει υποχρεωτικά: ▪ τη διάρκεια απασχόλησης, ▪ το αντικείμενο της απασχόλησης αναλυτικά, ▪ τεκμηριωμένη σύνδεση του αντικειμένου απασχόλησης της προς ανάθεση θέσης με τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος του προς επιλογή προσωπικού, και ▪ το ύψος των αποδοχών, που πρέπει να είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του κάθε έργου/προγράμματος. (Επίσης και κατωτέρω ενότητα Θ.)
Τρόπος Αποζημίωσης:	Μισθοδοτική κατάσταση ως πρόσθετη αμοιβή
Όρια αποδοχών:	▪ Της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176), ήτοι τις εκάστοτε αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου. ▪ Της παρ. 2 του άρθρου 104 του Συντάγματος, ήτοι το εκατό τοις εκατό (100%) του μισθού (ακαθάριστου) από την τακτική θέση απασχόλησης. ▪ Για τη διαδικασία και τον έλεγχο των δύο προαναφερόμενων περιπτώσεων ισχύει η υπ' αριθ. 84/16.02.2021 απόφαση της 133^{ης} συνεδρίασης της Επιτροπής ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 6ΑΙ6469Β7Δ-1Τ2). ▪ Για διδακτικό έργο ισχύει η υπ' αριθ. 96/11/21.10.22 απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: ΩΝΥ3469Β7Δ-Ε16).
Όρια ωρών απασχόλησης	Μπορούν να συμμετέχουν σε έργα που δεν απαιτούν συμπλήρωση φύλλων χρονοχρέωσης, γιατί υπερβαίνουν το ανώτατο όριο ωρών απασχόλησης. Ισχύει η υπ' αριθ. 88/16.02.2021 απόφαση της 133^{ης} συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου

	Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9Ω11469Β7Δ-Β74).
Άδεια Υπηρεσιακού Συμβουλίου - Ενημέρωση Υπηρεσίας	Όχι, εφόσον η απασχόληση εκτελείται πέραν του ωραρίου απασχόλησής τους. Υποχρέωση έγγραφης ενημέρωσης του προϊσταμένου του τμήματος στο οποίο απασχολούνται καθώς και της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, με κοινοποίηση του εγγράφου στη ΜΟΔΥ του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου γνωστοποιώντας τουλάχιστον τα ακόλουθα στοιχεία: α) το έργο/πρόγραμμα του ΕΛΚΕ του Παν/μίου Πελ/σου στο οποίο θα απασχοληθεί, β) το ακριβές αντικείμενο απασχόλησης, και γ) τη χρονική διάρκεια απασχόλησης Η παράλειψη ενημέρωσης της υπηρεσίας εκ μέρους του υπαλλήλου, συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα, σύμφωνα με την περ. κε) της παρ. 1 του άρθρου 107 του ν. 3528/2007. (αρ. 127 Ν. 4957/2022, ΦΕΚ 141/Α/21.07.2022)
Εισφορές Ε.Φ.Κ.Α.	Δεν καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ε-Ε.Φ.Κ.Α.) για κύρια σύνταξη και υγειονομική περίθαλψη, παροχές σε είδος και σε χρήμα, σύμφωνα με το άρθρο 55 του ν. 4509/2017 (Α' 201).

Β. Προσωπικό άλλων Α.Ε.Ι. της ημεδαπής πλην του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

1. Μέλη Δ.Ε.Π.

Είδος απασχόλησης στα έργα/προγράμματα:	Πρόσθετη Απασχόληση
Επιλογή:	Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου. Η εισήγηση περιλαμβάνει υποχρεωτικά: ▪ τη διάρκεια απασχόλησης, ▪ το αντικείμενο της απασχόλησης αναλυτικά, ▪ τεκμηριωμένη σύνδεση του αντικειμένου απασχόλησης της προς ανάθεση θέσης με τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος του προς επιλογή προσωπικού, και ▪ το ύψος των αποδοχών, που πρέπει να είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του κάθε έργου/προγράμματος.
Τρόπος Αποζημίωσης:	Αποδίδονται στον Ε.Λ.Κ.Ε. του Α.Ε.Ι. που υπηρετούν και εκκαθαρίζονται από αυτόν. Όχι Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών καθώς δεν συνιστά ούτε προϋποθέτει την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας.
Όρια αποδοχών:	▪ Ο έλεγχος πραγματοποιείται από τον φορέα τους. ▪ Συμπλήρωση φύλλων χρονοχρέωσης στα έργα που απαιτείται. Ισχύει

	η υπ' αριθ. 88/16.02.2021 απόφαση της 133ης συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9Ω11469Β7Δ-Β74). ▪ Για διδακτικό έργο ισχύει η υπ' αριθ. 96/11/21.10.22 απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: ΩΝΥ3469Β7Δ-Ε16).
--	--

2. Μέλη Ε.Ε.Π, Ε.Δ.Ι.Π, Ε.Τ.Ε.Π.

Είδος απασχόλησης στα έργα/προγράμματα:	Πρόσθετη Απασχόληση
Επιλογή:	Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου. Η εισήγηση περιλαμβάνει υποχρεωτικά: ▪ τη διάρκεια απασχόλησης, ▪ το αντικείμενο της απασχόλησης αναλυτικά, ▪ τεκμηριωμένη σύνδεση του αντικειμένου απασχόλησης της προς ανάθεση θέσης με τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος του προς επιλογή προσωπικού, και ▪ το ύψος των αποδοχών, που πρέπει να είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του κάθε έργου/προγράμματος.
Τρόπος Αποζημίωσης:	Αποδίδονται προς τον Ε.Λ.Κ.Ε. του Α.Ε.Ι. που υπηρετούν και εκκαθαρίζονται από αυτόν. Όχι Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών καθώς δεν συνιστά ούτε προϋποθέτει την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας.
Όρια αποδοχών:	▪ Ο έλεγχος πραγματοποιείται από τον φορέα τους. ▪ Συμπλήρωση φύλλων χρονοχρέωσης στα έργα που απαιτείται. Ισχύει η υπ' αριθ. 88/16.02.2021 απόφαση της 133ης συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9Ω11469Β7Δ-Β74). ▪ Για διδακτικό έργο ισχύει η υπ' αριθ. 96/11/21.10.22 απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: ΩΝΥ3469Β7Δ-Ε16).

3. Υπάλληλοι με σχέση δημοσίου δικαίου ή Ι.Δ.Α.Χ.

Είδος απασχόλησης στα έργα/προγράμματα:	Πρόσθετη Απασχόληση
Επιλογή:	Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου. Η εισήγηση περιλαμβάνει υποχρεωτικά: ▪ τη διάρκεια απασχόλησης,

	- το αντικείμενο της απασχόλησης αναλυτικά, - τεκμηριωμένη σύνδεση του αντικειμένου απασχόλησης της προς ανάθεση θέσης με τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος του προς επιλογή προσωπικού, και - το ύψος των αποδοχών, που πρέπει να είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του κάθε έργου/προγράμματος. (Επίσης και κατωτέρω ενότητα Θ.)
Τρόπος Αποζημίωσης:	Παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών (Τίτλος Κτήσης). Ισχύει η υπ' αριθ. 59/01.02.2022 απόφαση της 168ης συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9ΦΞΨ469Β7Δ-ΛΘ9).
Είδος Σύμβασης	Σύμβαση Έργου
Όρια αποδοχών:	- Της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176), ήτοι τις εκάστοτε αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου. - Της παρ. 2 του άρθρου 104 του Συντάγματος, ήτοι το εκατό τοις εκατό (100%) του μισθού (ακαθάριστου) από την τακτική θέση απασχόλησης. - Για την διαδικασία και τον έλεγχο των δύο προαναφερόμενων περιπτώσεων ισχύει η υπ' αριθ. 84/16.02.2021 απόφαση της 133^{ης} συνεδρίασης της Επιτροπής ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 6ΑΙ6469Β7Δ-1Τ2). - Για διδακτικό έργο ισχύει η υπ' αριθ. 96/11/21.10.22 απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: ΩΝΥ3469Β7Δ-Ε16).
Όρια ωρών απασχόλησης	Μπορούν να συμμετέχουν σε έργα που δεν απαιτούν συμπλήρωση φύλλων χρονοχρέωσης, γιατί υπερβαίνουν το ανώτατο όριο ωρών απασχόλησης. Ισχύει η υπ' αριθ. 88/16.02.2021 απόφαση της 133ης συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9Ω11469Β7Δ-Β74).
Άδεια Υπηρεσιακού Συμβουλίου - Ενημέρωση Υπηρεσίας	- Υποχρέωση ενημέρωσης του Α.Ε.Ι. που υπηρετεί και προσκόμισης στη Μ.Ο.Δ.Υ του Ε.Λ.Κ.Ε. του Παν/μίου Πελ/σου άδειας από το υπηρεσιακό συμβούλιο του προσωπικού που ανήκουν (μόνιμοι ή ΙΔΑΧ) του Α.Ε.Ι. που υπηρετούν για την άσκηση πρόσθετου έργου επ' αμοιβή, σύμφωνα με το άρθρο 31 του ν. 3528/2007, το αργότερο έως τον χρόνο εκκαθάρισης της αμοιβής του, άλλως η σύμβαση λύεται. - Εξαίρεση αποτελούν για Ε.Σ.Π.Α. οι περιπτώσεις που αναφέρονται στο άρθρο 377 του ν.4957/2022. - Για παροχή διδακτικού έργου σε Α.Ε.Ι. (προγράμματα πρώτου και δεύτερου κύκλου σπουδών, ξενόγλωσσα, και Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ.), και ερευνητικού έργου σε Α.Ε.Ι. και ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς, δεν απαιτείται άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή, ή άλλες αντίστοιχες διατάξεις, υπό την προϋπόθεση ότι εκτελείται εκτός του ωραρίου εργασίας των υπαλλήλων (αλλιώς απαιτείται). Απαιτείτε όμως ενημέρωση του Α.Ε.Ι. που υπηρετεί και προσκόμισης στη Μ.Ο.Δ.Υ του Ε.Λ.Κ.Ε. του Παν/μίου Πελ/σου αντιγράφου πρωτοκολλημένο από

	το Α.Ε.Ι που υπηρετεί, γνωστοποιώντας τουλάχιστον τα ακόλουθα στοιχεία: α) το Α.Ε.Ι. όπου θα παρασχεθεί το διδακτικό έργο, β) το ακριβές αντικείμενο, γ) τη χρονική διάρκεια και δ) τις ημέρες και ώρες απασχόλησής του ανά εβδομάδα. ▪ Η παράλειψη ενημέρωσης της υπηρεσίας εκ μέρους του υπαλλήλου, συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα, σύμφωνα με την περ. κε) της παρ. 1 του άρθρου 107 του ν. 3528/2007. (αρ. 127 Ν. 4957/2022, ΦΕΚ 141/Α/21.07.2022)
Εισφορές Ε.Φ.Κ.Α.	Δεν καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) για κύρια σύνταξη και υγειονομική περίθαλψη, παροχές σε είδος και σε χρήμα, σύμφωνα με το άρθρο 55 του ν. 4509/2017 (Α' 201).

Γ. Προσωπικό των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258).

1. Ερευνητές και ειδικοί λειτουργικοί επιστήμονες

Είδος απασχόλησης στα έργα/προγράμματα:	Πρόσθετη Απασχόληση
Επιλογή:	Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου. Η εισήγηση περιλαμβάνει υποχρεωτικά: ▪ τη διάρκεια απασχόλησης, ▪ το αντικείμενο της απασχόλησης αναλυτικά, ▪ τεκμηριωμένη σύνδεση του αντικειμένου απασχόλησης της προς ανάθεση θέσης με τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος του προς επιλογή προσωπικού, και ▪ το ύψος των αποδοχών, που πρέπει να είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του κάθε έργου/προγράμματος.
Τρόπος Αποζημίωσης:	Αποδίδονται στον φορέα που υπηρετούν και εκκαθαρίζονται από αυτόν.
Όρια αποδοχών:	▪ Ο έλεγχος πραγματοποιείται από τον φορέα τους. ▪ Συμπλήρωση φύλλων χρονοχρέωσης στα έργα που απαιτείται. Ισχύει η υπ' αριθ. 88/16.02.2021 απόφαση της 133ης συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9Ω11469Β7Δ-Β74). ▪ Για διδακτικό έργο ισχύει η υπ' αριθ. 96/11/21.10.22 απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: ΩΝΥ3469Β7Δ-Ε16).

2. Υπάλληλοι με σχέση δημοσίου δικαίου ή Ι.Δ.Α.Χ.

Είδος απασχόλησης στα έργα/προγράμματα:	Πρόσθετη Απασχόληση
Επιλογή:	Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου. Η εισήγηση περιλαμβάνει υποχρεωτικά: ▪ τη διάρκεια απασχόλησης, ▪ το αντικείμενο της απασχόλησης αναλυτικά, ▪ τεκμηριωμένη σύνδεση του αντικειμένου απασχόλησης της προς ανάθεση θέσης με τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος του προς επιλογή προσωπικού, και ▪ το ύψος των αποδοχών, που πρέπει να είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του κάθε έργου/προγράμματος. (Επίσης και κατωτέρω ενότητα Θ.)
Τρόπος Αποζημίωσης:	Παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών (Τίτλος Κτήσης). Ισχύει η υπ' αριθ. 59/01.02.2022 απόφαση της 168ης συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9ΦΞΨ469Β7Δ-ΛΘ9).
Είδος Σύμβασης	Σύμβαση Έργου
Όρια αποδοχών:	▪ Της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176), ήτοι τις εκάστοτε αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου. ▪ Της παρ. 2 του άρθρου 104 του Συντάγματος, ήτοι το εκατό τοις εκατό (100%) του μισθού (ακαθάριστου) από την τακτική θέση απασχόλησης. ▪ Για τη διαδικασία και τον έλεγχο των δύο προαναφερόμενων περιπτώσεων ισχύει η υπ' αριθ. 84/16.02.2021 απόφαση της 133^{ης} συνεδρίασης της Επιτροπής ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 6ΑΙ6469Β7Δ-1Τ2). ▪ Για διδακτικό έργο ισχύει η υπ' αριθ. 96/11/21.10.22 απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: ΩΝΥ3469Β7Δ-Ε16).
Όρια ωρών απασχόλησης	Μπορούν να συμμετέχουν σε έργα που δεν απαιτούν συμπλήρωση φύλλων χρονοχρέωσης, γιατί υπερβαίνουν το ανώτατο όριο ωρών απασχόλησης. Ισχύει η υπ' αριθ. 88/16.02.2021 απόφαση της 133ης συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9Ω11469Β7Δ-Β74).
Άδεια Υπηρεσιακού Συμβουλίου - Ενημέρωση Υπηρεσίας	Όχι, εφόσον η απασχόληση εκτελείται πέραν του ωραρίου απασχόλησής τους. Υποχρέωση έγγραφης ενημέρωσης του δημόσιου φορέα που υπηρετεί και προσκόμισης στη Μ.Ο.Δ.Υ του Ε.Λ.Κ.Ε. του Παν/μίου Πελ/σου αντιγράφου πρωτοκολλημένο από τον δημόσιου φορέα που υπηρετεί, γνωστοποιώντας τουλάχιστον τα ακόλουθα στοιχεία: α) το έργο/πρόγραμμα του ΕΛΚΕ του Παν/μίου Πελ/σου στο οποίο θα απασχοληθεί, β) το ακριβές αντικείμενο απασχόλησης, και

	γ) τη χρονική διάρκεια απασχόλησης Η παράλειψη ενημέρωσης της υπηρεσίας εκ μέρους του υπαλλήλου, συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα, σύμφωνα με την περ. κε) της παρ. 1 του άρθρου 107 του ν. 3528/2007. (αρ. 127 Ν. 4957/2022, ΦΕΚ 141/Α/21.07.2022)
Εισφορές Ε.Φ.Κ.Α.	Δεν καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) για κύρια σύνταξη και υγειονομική περίθαλψη, παροχές σε είδος και σε χρήμα, σύμφωνα με το άρθρο 55 του ν. 4509/2017 (Α' 201).

Δ. Επισκέπτες Καθηγητές και επισκέπτες Ερευνητές του άρθρου 171 του ν. 4957/2022.

Είναι:	Έλληνες ή αλλοδαποί επιστήμονες, οι οποίοι είτε κατέχουν θέση καθηγητή σε πανεπιστήμιο της αλλοδαπής ή ερευνητή σε ερευνητικό οργανισμό της αλλοδαπής είτε διαθέτουν κατ' ελάχιστον τα προσόντα που απαιτούνται για την εκλογή σε θέση Επίκουρου Καθηγητή σε Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ερευνητή Γ' βαθμίδας, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 4310/2014 (Α' 258), δύνανται να απασχολούνται ως επισκέπτες καθηγητές ή επισκέπτες ερευνητές, αντίστοιχης βαθμίδας, σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής για την κάλυψη εκπαιδευτικών και ερευνητικών αναγκών Τμήματος ή Σχολής του Α.Ε.Ι.
Επιλογή, Είδος Απασχόλησης, Κλπ:	Με απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, όπου καθορίζονται όλα τα στοιχεία της απασχόλησής τους, δηλαδή: ■ το διδακτικό έργο, στο προπτυχιακό ή/και μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών, ■ το είδος και το αντικείμενο της απασχόλησης αναλυτικά, ■ τεκμηριωμένη σύνδεση του αντικειμένου απασχόλησης της προς ανάθεση θέσης με τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος του προς επιλογή προσωπικού, και ■ το ύψος των αποδοχών τους, ■ η πηγή χρηματοδότησης για την κάλυψη του κόστους απασχόλησής τους, ■ αν η απασχόληση είναι αποκλειστική ή μη, ■ η θητεία και τυχόν ανανέωση αυτής (όπως περιγράφεται παρακάτω). Ειδικώς στους επισκέπτες ερευνητές δύναται να ανατίθεται και αποκλειστικά ερευνητικό έργο στο πλαίσιο του Τμήματος ή των επιμέρους ακαδημαϊκών του δομών.
Κόστος Απασχόλησης – Πηγή Χρηματοδότησης	Αποκλειστικά από τον προϋπολογισμό έργων /προγραμμάτων του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (όχι τακτικό προϋπολογισμό), που χρηματοδοτούνται από (σύμφωνα και με το άρθρο 230 του ν. 4957/2022): ■ ιδιωτικούς, ίδιους, ευρωπαϊκούς ή διεθνείς πόρους, ■ τον προϋπολογισμό συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, ■ τον προϋπολογισμό ευρωπαϊκών και διεθνών προγραμμάτων κινητικότητας διδασκόντων και ερευνητών.

Υψος Αποδοχών Και Περιορισμοί	- Καθορίζεται ελεύθερα από τη Συνέλευση του Τμήματος εάν βαρύνει προϋπολογισμό έργων πλην συγχρηματοδοτούμενων. - Εάν βαρύνονται συγχρηματοδοτούμενα έργα, το ύψος των αποδοχών δεν δύναται να υπερβαίνει την αμοιβή καθηγητή ή ερευνητή της αντίστοιχης βαθμίδας του επισκέπτη καθηγητή ή ερευνητή, σύμφωνα με τα άρθρα 128 έως 131 και 132 έως 135 του ν. 4472/2017 (Α' 74, διόρθωση σφάλματος Α' 75), αντίστοιχα. - Για διδακτικό έργο ισχύει η υπ' αριθ. 96/11/21.10.22 απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: ΩΝΥ3469Β7Δ-Ε16).
Θητεία	- Ενός (1) ακαδημαϊκού εξαμήνου με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως τη συμπλήρωση τριών (3) ακαδημαϊκών ετών. - Δύναται να ορίζεται και σε ημερολογιακά έτη. - Δυνατότητα ανανέωσης για μία (1) ακόμα τριετία με την ίδια διαδικασία, αφού ληφθούν υπόψη τα αποτελέσματα του έργου του επισκέπτη καθηγητή ή επισκέπτη ερευνητή της πρώτης τριετίας.
Σχέση Απασχόλησης – Σύμβαση	Μέσω Ε.Λ.Κ.Ε. Πανεπιστημίου Πελοποννήσου δυνάμει: - σύμβασης εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, ή - σύμβασης έργου. Ειδικότερα, ο ΕΥ του έργου/προγράμματος από το οποίο θα καλυφθεί η χρηματοδότηση της αποζημίωσης τους, καταθέτει προς την Επιτροπή Ερευνών του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου εισήγηση που περιλαμβάνει την απόφαση του Τμήματος του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου που περιγράφηκε ανωτέρω καθώς και ότι το ύψος των αποδοχών είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του κάθε έργου/προγράμματος.
Ληπή Απασχόληση	Σύμφωνα με τις περ. α, β και γ, της παρ. 5, του άρθρου 171, του ν. 4957/2022. Στο παρόν σημείο αναφέρεται μόνο ότι: - Σύμφωνα με την περ. β, μπορούν να συμμετέχουν σε ερευνητικά έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο Ε.Λ.Κ.Ε. και να ορίζονται Επιστημονικοί Υπεύθυνοι. - Δύνανται να αμείβονται πρόσθετα για την εκτέλεση δραστηριοτήτων των περ. α, β και γ, αν το προς ανάθεση έργο υπερβαίνει τις συμβατικές υποχρεώσεις τους. Η αμοιβή βαρύνει αποκλειστικά το έργο/πρόγραμμα στο πλαίσιο του οποίου παρέχεται η πρόσθετη απασχόληση.

Ε. Ερευνητές επί συμβάσει του άρθρου 172 του ν. 4957/2022.

Είναι:	Ερευνητές επί συμβάσει για τη διεξαγωγή ερευνητικού και εν γένει επιστημονικού έργου, που στοχεύει ιδίως στην παραγωγή ή τη βελτίωση γνώσεων και την εφαρμογή τους για την παραγωγή προϊόντων, υπηρεσιών, διατάξεων, διαδικασιών, μεθόδων και συστημάτων που απασχολούνται στα Ερευνητικά Ινστιτούτα του Πανεπιστημιακού Κέντρου Έρευνας και Καινοτομίας
Είδος και μονάδα απασχόλησης	

	(ΠΑ.Κ.Ε.Κ.) τα πανεπιστημιακά εργαστήρια και τις πανεπιστημιακές κλινικές των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.).
Ποιοι επιλέγονται	Επιστήμονες υψηλής επιστημονικής εμπειρίας και κατάρτισης, κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος, μεταδιδάκτορες.
Διαδικασία Επιλογής	Με δημόσια πρόσκληση σύμφωνα με τα άρθρα 244 και 245 του ν. 4957/2022 και τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, ύστερα από εισήγηση προς την Επιτροπή Ερευνών του Διευθυντή της ερευνητικής μονάδας, η οποία περιλαμβάνει υποχρεωτικά για την προκηρυσσόμενη θέση: ▪ το γνωστικό αντικείμενο, ▪ την επιστημονική εξειδίκευση, ▪ την διάρκεια της θητείας, ▪ το αντικείμενο της απασχόλησης αναλυτικά, ▪ τεκμηριωμένη σύνδεση του αντικειμένου απασχόλησης της προς ανάθεση θέσης με τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος του προς επιλογή προσωπικού, και ▪ το ύψος των αποδοχών, που πρέπει να είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του κάθε έργου/προγράμματος.
Μέλη Επιτροπής Αξιολόγησης	Ο Διευθυντής της ερευνητικής μονάδας, για τις ανάγκες της οποίας προκηρύσσεται η θέση και από δύο (2) μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.) του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου ίδιου ή συναφούς γνωστικού αντικειμένου με το επιστημονικό πεδίο της θέσης που προκηρύσσεται.
Κόστος Απασχόλησης – Πηγή Χρηματοδότησης	Βαρύνει τον προϋπολογισμό έργου/προγράμματος της ερευνητικής μονάδας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου που χρηματοδοτείται αποκλειστικά από ίδιους, ιδιωτικούς ή διεθνείς πόρους, σύμφωνα και με το άρθρο 230 του ν. 4957/2022.
Ύψος Αποδοχών Και Περιορισμοί	Για διδακτικό έργο ισχύει η υπ' αριθ. 96/11/21.10.22 απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: ΩΝΥ3469Β7Δ-Ε16).
Θητεία	Τριών (3) έως πέντε (5) ημερολογιακών ετών
Σχέση Απασχόλησης – Σύμβαση	Μέσω Ε.Λ.Κ.Ε. Πανεπιστημίου Πελοποννήσου με: ▪ σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, ή ▪ σύμβαση έργου.
Ληπή Απασχόληση	Σύμφωνα με την παρ. 5, του άρθρου 172, του ν. 4957/2022. Στο παρόν σημείο αναφέρεται μόνο ότι: ▪ Μπορούν να απασχολούνται ή και να είναι Επιστημονικοί Υπεύθυνοι σε έργα/προγράμματα που διαχειρίζεται ο Ε.Λ.Κ.Ε.

ΣΤ. Καθηγητές και Ερευνητές Πανεπιστημίων και Ερευνητικών Κέντρων της αλλοδαπής.

Αφορά	Πλέον της περίπτωσης «Δ. Επισκέπτες Καθηγητές και επισκέπτες Ερευνητές του άρθρου 171 του ν. 4957/2022».
-------	--

Είδος απασχόλησης στα έργα/προγράμματα:	Πρόσθετη Απασχόληση
Επιλογή:	Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου. Η εισήγηση περιλαμβάνει υποχρεωτικά: ▪ τη διάρκεια απασχόλησης, ▪ το αντικείμενο της απασχόλησης αναλυτικά, ▪ τεκμηριωμένη σύνδεση του αντικειμένου απασχόλησης της προς ανάθεση θέσης με τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος του προς επιλογή προσωπικού, και ▪ το ύψος των αποδοχών, που πρέπει να είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του κάθε έργου/προγράμματος.
Σχέση Απασχόλησης – Σύμβαση	Σύμβαση Έργου
Τρόπος Αποζημίωσης:	Αναλόγως εάν έχουν ΑΦΜ Ελληνικό και επιθυμούν να πληρωθούν βάσει αυτού.
Όρια αποδοχών:	▪ Συμπλήρωση φύλλων χρονοχρέωσης στα έργα που απαιτείται. Ισχύει η υπ' αριθ. 88/16.02.2021 απόφαση της 133ης συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9Ω11469Β7Δ-Β74). ▪ Για διδακτικό έργο ισχύει η υπ' αριθ. 96/11/21.10.22 απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: ΩΝΥ3469Β7Δ-Ε16).

Ζ. Φοιτητές προγραμμάτων σπουδών πρώτου, δεύτερου και τρίτου κύκλου, και μεταδιδάκτορες του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου.

Είδος απασχόλησης στα έργα/προγράμματα:	Πρόσθετη Απασχόληση
Επιλογή:	Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου. Η εισήγηση περιλαμβάνει υποχρεωτικά: ▪ τη διάρκεια απασχόλησης, ▪ το αντικείμενο της απασχόλησης αναλυτικά, ▪ τεκμηριωμένη σύνδεση του αντικειμένου απασχόλησης της προς ανάθεση θέσης με τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος του προς επιλογή προσωπικού, και ▪ το ύψος των αποδοχών, που πρέπει να είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του κάθε έργου/προγράμματος.
Σχέση Απασχόλησης – Σύμβαση	Στο πλαίσιο εκτέλεσης συγκεκριμένου έργου/προγράμματος που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ: ▪ σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, ή ▪ σύμβαση έργου, ή

	■ σύμβαση υποτροφίας σύμφωνα με τα άρθρα 93, 174 και 283 του ν. 4957/2022, τον Εσωτερικό Κανονισμό του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου και την ενότητα 8 του Παραρτήματος της υπ' αριθμ. 88/16.02.2021 Απόφασης της 133ης Συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9Ω11469Β7Δ-Β74)
Ανανέωση-Παράταση Σύμβασης	■ Δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης, με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου πριν τη λήξη της τρέχουσας σύμβασης, κατόπιν προγενέστερης εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου. ■ Η ανανέωση ή παράταση γίνεται χωρίς περιορισμό, μέχρι την ημερομηνία λήξης του έργου/ προγράμματος (συμπεριλαμβανομένης και παράτασης αυτού), υπό την προϋπόθεση ότι είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού κάθε έργου/ προγράμματος. ■ Για έργα/προγράμματα χωρίς σαφή ημερομηνία λήξης, δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως συνολικά και πέντε (5) έτη.
Τρόπος Αποζημίωσης Κρατήσεις	Συνδέεται με το αποτέλεσμα που παράγεται από το έργο. ■ Παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών (Τίτλος Κτήσης). Ισχύει η υπ' αριθ. 59/01.02.2022 απόφαση της 168ης συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9ΦΞΨ469Β7Δ-ΛΘ9). ■ Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών.
Όρια αποδοχών	■ Συμπλήρωση φύλλων χρονοχρέωσης στα έργα που απαιτείται. Ισχύει η υπ' αριθ. 88/16.02.2021 απόφαση της 133ης συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9Ω11469Β7Δ-Β74). ■ Για διδακτικό έργο από μεταδιδάκτορες του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου ισχύει η υπ' αριθ. 96/11/21.10.22 απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: ΩΝΥ3469Β7Δ-Ε16).

Η. Πρόσθετο ερευνητικό, εκπαιδευτικό, επιστημονικό, εργαστηριακό, διοικητικό, τεχνικό και λοιπό προσωπικό, που επιλέγεται για την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου ή εργασίας.

1. Γενικά

Αφορά	Πλέον των προαναφερόμενων περιπτώσεων Α έως Ζ και όχι φυσικά πρόσωπα που έχουν την ιδιότητα δημοσίου υπαλλήλου σε φορείς της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), για τους οποίους αναπτύσσεται η επόμενη περίπτωση Θ.
-------	---

Σχέση Απασχόλησης – Σύμβαση	Στο πλαίσιο εκτέλεσης συγκεκριμένου έργου/προγράμματος που διαχειρίζεται ο ΕΛΚΕ: ▪ σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, ή ▪ σύμβαση έργου.
Ανανέωση-Παράταση Σύμβασης	▪ Δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης, με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου πριν τη λήξη της τρέχουσας σύμβασης, κατόπιν προγενέστερης εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου. ▪ Η ανανέωση ή παράταση γίνεται χωρίς περιορισμό, μέχρι την ημερομηνία λήξης του έργου/ προγράμματος (συμπεριλαμβανομένης και παράτασης αυτού), υπό την προϋπόθεση ότι είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού κάθε έργου/ προγράμματος. ▪ Για έργα/προγράμματα χωρίς σαφή ημερομηνία λήξης, δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης έως συνολικά και πέντε (5) έτη. Σε περίπτωση πρόσληψης προσωπικού με δημόσια πρόσκληση ή πενταετία υπολογίζεται εκ νέου.
Τρόπος Αποζημίωσης Κρατήσεις	Συνδέεται με το αποτέλεσμα που παράγεται από το έργο. ▪ Παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών (Τίτλος Κτήσης). Ισχύει η υπ' αριθ. 59/01.02.2022 απόφαση της 168ης συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9ΦΞΨ469Β7Δ-ΛΘ9). ▪ Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών
Όρια αποδοχών για σύμβαση έργου	▪ Συμπλήρωση φύλλων χρονοχρέωσης στα έργα που απαιτείται. Ισχύει η υπ' αριθ. 88/16.02.2021 απόφαση της 133ης συνεδρίασης της Επιτροπής Ερευνών και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: 9Ω11469Β7Δ-Β74). ▪ Για διδακτικό έργο ισχύει η υπ' αριθ. 96/11/21.10.22 απόφαση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (ΑΔΑ: ΩΝΥ3469Β7Δ-Ε16).
Όρια αποδοχών για σύμβαση ΙΔΟΧ	▪ Σύμφωνα με τους μισθολογικούς όρους του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176), εφόσον η αμοιβή βαρύνει τον προϋπολογισμό έργου/προγράμματος που χρηματοδοτείται από εθνικούς πόρους, ▪ Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικά Υπευθύνου και είναι ανάλογο των προσόντων και του αντικειμένου απασχόλησης κάθε απασχολούμενου, εφόσον η αμοιβή βαρύνει τον προϋπολογισμό έργου/προγράμματος που χρηματοδοτείται από ιδιωτικούς, διεθνείς και ίδιους πόρους. Με τον Οδηγό Χρηματοδότησης δύναται να καθορίζεται ανώτατο όριο συνολικών αποδοχών από τη συμμετοχή σε έργα/ προγράμματα του Ιδρύματος για τις εν λόγω κατηγορίες προσωπικού, το οποίο δεν δύναται να υπερβαίνει το ανώτατο όριο αποδοχών της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν.4354/2015.

2. Για παροχή διδακτικού/εκπαιδευτικού έργου (όχι σε προπτυχιακά)

Αφορά παροχή διδακτικού/εκπαιδευτικού έργου στο πλαίσιο:	▪ ξενόγλωσσων προγραμμάτων σπουδών πρώτου κύκλου, ▪ μεταπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών, ▪ επιμορφωτικών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων του Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ. ▪ θερινών ή χειμερινών σχολείων
Επιλογή:	Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου. Η εισήγηση περιλαμβάνει υποχρεωτικά: ▪ τη διάρκεια απασχόλησης, ▪ το αντικείμενο της απασχόλησης αναλυτικά, ▪ τεκμηριωμένη σύνδεση του αντικειμένου απασχόλησης της προς ανάθεση θέσης με τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος του προς επιλογή προσωπικού, και ▪ το ύψος των αποδοχών, που πρέπει να είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του κάθε έργου/προγράμματος.

3. Για παροχή ερευνητικού, επιστημονικού, εργαστηριακού ή κλινικού έργου

Επιλογή:	Με απόφαση της Επιτροπής Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου, εφόσον: ▪ η συμμετοχή του έχει αξιολογηθεί ή προταθεί από τον φορέα χρηματοδότησης, ή ▪ κρίνεται ως αναγκαία για την ορθή εκτέλεση του έργου από τον Επιστημονικό Υπεύθυνο. Αξιολογούνται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα ανάλογα με την εργασία ή το έργο που τους ανατίθεται ανά περίπτωση. Η εισήγηση περιλαμβάνει υποχρεωτικά: ▪ τη διάρκεια απασχόλησης, ▪ το αντικείμενο της απασχόλησης αναλυτικά, ▪ τεκμηριωμένη σύνδεση του αντικειμένου απασχόλησης της προς ανάθεση θέσης με τα στοιχεία του βιογραφικού σημειώματος του προς επιλογή προσωπικού, και ▪ το ύψος των αποδοχών, που πρέπει να είναι εντός των εγκεκριμένων ορίων του προϋπολογισμού του κάθε έργου/προγράμματος.
----------	---

4. Για παροχή έργου διοικητικού, τεχνικού και λοιπού έργου

Επιλογή:	Με δημόσια πρόσκληση σύμφωνα με τα άρθρα 244 και 245 του ν. 4957/2022 και τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου. Αξιολογούνται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υποψηφίων, κατ'
----------	---

	αναλογία του προσοντολογίου του δημοσίου τομέα, ανάλογα με την εργασία ή το έργο που πρόκειται να τους ανατεθεί ανά περίπτωση.
--	--

Θ. Δημόσιοι υπάλληλοι σε φορείς της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), για ερευνητικό, επιστημονικό, εργαστηριακό ή κλινικό έργο.

Επαναλαμβάνεται στο παρόν σημείο ότι αναφέρθηκε στα εισαγωγικά περί Δημοσίων Υπαλλήλων, δηλαδή:

Στην παρ. 6 του άρθρου 243 του ν. 4957/22 αναφέρονται εξειδικευμένα τα θέματα περί δημοσίων υπαλλήλων (σχετική και η εγκύκλιος ΔΙΔΑΔ/Φ.69/212/οικ.13260, 12.08.2022 της Γενικής Γραμματέως Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του ΥΠ.ΕΣ).

Σημειώνεται όμως ότι από τις παρ. 1 και 6 του άρθρου 243, προκύπτει ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι διαχωρίζονται σε τρεις κατηγορίες:

- α) του υποκείμενου ΑΕΙ (περ. α, παρ. 1, άρθρο 243), ήτοι επί του προκειμένου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου,
- β) των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν.4310/2014 (περ. γ, παρ. 1, άρθρο 243),
- γ) λοιπών φορέων, συμπεριλαμβανομένων και λοιπών ΑΕΙ της ημεδαπής (παρ. 6, άρθρο 243).

Από αυτές τις περιπτώσεις, οι α) και β) αναπτύχθηκαν στις αντίστοιχες ενότητες Α.3 και Γ.2. Η περίπτωση γ) αναπτύχθηκε στην ενότητα Β.3 διότι οι δημόσιοι υπάλληλοι (δημοσίου δικαίου ή Ι.Δ.Α.Χ.) άλλων Α.Ε.Ι. της ημεδαπής πλην του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου δεν αναφέρονται στη περ. β, της παρ. 1, του άρθρου 243 του ν. 4957/2022 ώστε να εξειδικευθούν διαφορετικά και συνεπώς ότι αναφέρθηκε στην ενότητα Β.3 ισχύει για όλους τους δημοσίου υπαλλήλους με τη μόνη διαφορά ότι όπου αναφέρεται ο όρος Α.Ε.Ι. στην ενότητα Β.3 αφορά φορείς της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143).

Διευκρινίζεται επίσης ότι εάν μέσω δημόσιας πρόσκλησης επιλεγεί δημόσιος υπάλληλος, τότε υπάρχει η δυνατότητα ο τρόπος αποζημίωσης να γίνεται είτε με τα όσα έχουν αναφερθεί κατά περίπτωση, είτε με τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών όπου και θα αντιμετωπίζεται κατά τα λοιπά ως εξωτερικός συνεργάτης.